

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ROQUE
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍAS

CONVOCA A LOS INTERESADOS EN PARTICIPAR EN EL CURSO DE
TITULACION/ACTUALIZACIÓN
ADMINISTRACIÓN EFICAZ DE UNA LÍNEA DE PRODUCCIÓN HASTA UNA
PLANTA

OBJETIVO GENERAL

Preparar profesionistas capaces de aplicar las bases de una administración eficaz desde una línea de proceso hasta una planta pequeña con objeto de lograr los objetivos primordiales de una planta

La administración de una línea de proceso hasta una planta pequeña considera primordialmente el Recurso Humano en todos sus niveles; Recursos materiales como maquinaria e instalaciones y Recursos Financieros para la operatividad.

DESARROLLO DEL CURSO

El curso se desarrollara considerando casos reales aplicables a la Industria con dinámicas en cada uno de los temas hasta su comprensión

CONTENIDO

TEMA	INSTRUCTOR
ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS DE UNA PLANTA	Ing. Marco Antonio Martínez Maldonado Lic. Emilio Cardona Sánchez Ing. Gerardo Ortega Alarcón
INDICADORES DE MEDICION "KPI"	Ing. Marco Antonio Martínez Maldonado Lic. Emilio Cardona Sánchez Ing. Gerardo Ortega Alarcón
ESTRATEGIAS PARA EL LOGRO DE OBJETIVOS	Ing. Marco Antonio Martínez Maldonado Lic. Emilio Cardona Sánchez Ing. Gerardo Ortega Alarcón
EL RECURSO HUMANO BASE DE LA PRODUCTIVIDAD	Lic. Emilio Cardona Sánchez Lic. Marco A. Martínez Contreras Ing. Marco Antonio Martínez Maldonado
ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE LOS RECURSOS FINANCIEROS	Ing. Marco Antonio Martínez Maldonado Ing. Gerardo Ortega Alarcón Ing. Miguel A. A. Aguilar
MANTENIMIENTO Y SERVICIOS INVERSIONES Y GASTOS MAYORES	Ing. Miguel A. A. Aguilar Ing. Marco Antonio Martínez Maldonado
CALIDAD E INOCUIDAD DE LOS PRODUCTOS	Ing. Norberto Guerrero Montoya Ing. Marco Antonio Martínez Maldonado
NORMATIVIDAD APLICABLE	Ing. Marco Antonio Martínez Maldonado Lic. Emilio Cardona Sánchez Juan Antonio Gutiérrez Luna
LIDERAZGO PARA LA ADMINISTRACIÓN	Ing. Marco Antonio Martínez Maldonado Lic. Emilio Cardona Sánchez Lic. Marco A. Martínez Contreras

DIRIGIDO

A alumnos egresados de Ingeniería en Industrias Alimentarias; Ingeniería de Gestión e Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable.



DURACIÓN

64 horas presenciales y 60 horas para desarrollo de TESINA o PROYECTO según sea el caso.

FECHA DE INICIO: 29 DE OCTUBRE DE 2016

FECHA DE TERMINO: 3 DE DICIEMBRE DE 2016

HORARIO Y DIAS DEL CURSO: SABADO 8:00-16:00

PROGRAMACIÓN DE TEMAS:

Fecha	Tema o práctica
29 OCT- 2016	Definición de Objetivos de una planta/línea de proceso: Objetivos financieros: <ul style="list-style-type: none"> • Costo unitario del producto(s) <ul style="list-style-type: none"> ○ Costos Fijos ○ Costos variables • Costos de entrega Objetivos Hacia clientes. <ul style="list-style-type: none"> • Calidad/Inocuidad • Oportunidad/mezcla Objetivos del personal <ul style="list-style-type: none"> • Rotación • Ausentismo • Siniestralidad • Desarrollo del personal
5-NOV-2016	Indicadores de medición KPI: <ul style="list-style-type: none"> • Costo unitario \$/kg y/ó \$/pza <ul style="list-style-type: none"> ○ Costos Fijos \$/kg y/ó \$/pza ○ Costos de no calidad \$/kg ó pza. ○ Costos de entrega \$/ton o pzas • Eficiencia de proceso <ul style="list-style-type: none"> ○ % eficiencia de proceso ○ % eficiencia de productos • Calidad. # de reclamaciones / % de reclamaciones / ppm de reclamaciones • Cumplimiento a programa % de cumplimiento • Oportunidad en entrega % de cumplimiento • Personal.
5-NOV-2016	Estrategias para logro de objetivos <ul style="list-style-type: none"> ▪ Despliegue de objetivos y KPI ▪ Comunicación de objetivos y metas a todo el personal ▪ Definición de recursos necesarios.
12-NOV-2016	El Recurso Humano. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Perfil requerido por puesto ▪ Descripción de funciones y responsabilidades/puesto hasta nivel Puestos Clave ▪ Sueldos y Salarios competitivos vs tipo de empresa/región ▪ Desarrollo de personal y capacitación (DNC) ▪ Servicios al personal ▪ Comunicación al personal ▪ Motivación hacia el personal ▪ Comunicación con Sindicato
19-NOV-16	Administración y control de los recursos financieros <ul style="list-style-type: none"> ▪ Presupuesto/año elaborado por responsables de cada área...



TECNOLOGICO NACIONAL DE MEXICO
Instituto Tecnológico de Roque

	<ul style="list-style-type: none"> partiendo de base 0 ▪ Reporte semanal y mensual de los principales gastos para su análisis vs Ppto. y vs unitario \$/kg o pza.
26-NOV-16	<p>Mantenimiento y servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Programa de mantenimiento y Servicios/mes-equipos ▪ Programa de inversiones mayores y menores/año y a 5 años ▪ Programa de gastos mayores /año y a 5 años ▪ Auditorías a gastos con mayor monto y/o proveedores asignados
	<p>Calidad e Inocuidad de los productos</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Certificación del Sistema de Calidad e Inocuidad ▪ Monitoreo y análisis de Puntos Críticos de Control “PCC” y Puntos de Control “PC” ▪ Paneles de calidad vs “gold estándar” ▪ Verificación de cumplimiento a especificaciones de producto ▪ Visitas de mercado enfocados a clientes y producto ▪ Programa de pruebas de vida de anaquel ▪ Verificación del HACCP/BPM/POE’s/PO’E ▪ Auditorías internas ▪ Reclamaciones y planes de acción
10-DIC-16	<p>Normatividad aplicable</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Principales puntos de la Normatividad aplicable de las diferentes dependencias Gubernamentales. STPS; SSA; SAGARPA; SEMARNAP; ECOLOGÍA; SECRETARIA DE COMERCIO; ETC. <ul style="list-style-type: none"> ○ Regional ○ Nacional ○ Internacional ▪ Normatividad aplicable de clientes <ul style="list-style-type: none"> ○ Calidad e Inocuidad ○ Responsabilidad Social
17-DIC-16	<p>Liderazgo para la Administración</p> <ul style="list-style-type: none"> • La generación del cambio; la transformación de las organizaciones • El cambio exitoso • El aprendizaje personal, de equipo y organizacional. • Comunicación para la acción efectiva; Comunicación de la Visión y Estrategias • Facultar a los empleados • Generar logros a corto plazo • Equipos de alto desempeño • Negociación • Liderazgo

LUGAR: EDIFICIO DE INGENIERIAS

INSTRUCTORES

ING. MARCO ANTONIO MARTÍNEZ MALDONADO
LIC. EMILIO CARDONA SÁNCHEZ
ING. GERARDO ORTEGA ALARCÓN



PRODUCTO DEL CURSO

El Curso Culmina con el desarrollo de PROYECTOS, PROTOCOLOS Y EVIDENCIAS, para los que aplique para Generación 2010 y para generaciones por competencias es el desarrollo de una TESINA de acuerdo a lineamiento de academia.

REQUISITOS DE ADMISIÓN

Pago de cuota de recuperación
Copia de certificado de estudios de licenciatura
Copia de acreditación del idioma inglés
Copia de carta de terminación de servicio social

CUPO MINIMO:

15 Personas

CUPO MAXIMO:

25 Personas

COSTO DEL CURSO:

\$ 6,500.00

OPCIONES DE PAGO

Pago en una emisión al inicio del curso
50% al inicio del curso y 50% en la primera mitad del curso

